

Государственное автономное профессиональное образовательное учреждение  
Иркутской области «Профессиональное училище № 60» с.Оек  
(ГАПОУ ИО ПУ № 60)

РАССМОТРЕНО на заседании  
Педагогического совета,  
Протокол № 3 от 08.12.2016 г.

Утверждаю  
Директор ГАПОУ ИО ПУ № 60  
В.Д.Катаев  
Приказ № 180/п от 09.12.2016

## ПОЛОЖЕНИЕ

**об организации производственного обучения и производственной практике обучающихся, осваивающих программы профессионального обучения для лиц с ограниченными возможностями здоровья**

## 1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с Федеральным законом от 29.12.2012 г. № 27Э-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», требований к организации образовательного процесса для обучения инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья, в том числе оснащенности образовательного процесса № 06-2412 в от 26.12.2013 г., Уставом Учреждения.

1.2. Положение об организации производственного обучения и производственной практике обучающихся, осваивающих программы профессиональной подготовки по профессиям рабочих для лиц с ОВЗ определяет порядок организации и проведения производственного обучения и производственной практики обучающихся, осваивающих программы профессиональной подготовки по профессиям рабочих для лиц с ОВЗ (далее Положение).

1.3. Программы производственного обучения и производственной практики разрабатываются и утверждаются Учреждением самостоятельно.

1.4. Цель производственного обучения - овладение первоначальными умениями и навыками, формирование трудовых приемов, планирование своей деятельности, организация рабочего места и осуществление самоконтроля и контроля.

1.5. Цель производственной практики - завершение производственного обучения и подготовка будущего рабочего к самостоятельной работе на предприятии.

1.6. Основными задачами производственной практики обучающихся является:

- адаптация обучающихся в условиях производства;
- воспитание сознательной дисциплины;
- закрепление и совершенствование профессиональных знаний и умений по выбранной профессии;
- накопление опыта самостоятельного выполнения видов работ определенной сложности;
- специализация и выполнение отдельных видов работ;
- освоение высокопроизводительного инструмента, опыта передовиков и новаторов производства;
- освоение установленных норм выработки;
- совершенствование навыков самоконтроля и взаимоконтроля;
- формирование профессионально-ценных качеств (быстрота реакций, наблюдательность, развитие глазомера);
- приобщение обучающихся к производственной и общественной жизни рабочих коллективов предприятия.

1.7. Общее руководство и контроль производственного обучения и производственной практики от Учреждения осуществляет заместитель директора по учебно-производственной работе.

1.8. Непосредственное руководство производственным обучением и производственной практики учебной группы осуществляется старшим мастером и мастером производственного обучения.

## 2. Организация производственного обучения

2.1. Производственное обучение проводится в учебных мастерских Учреждения и в производственных условиях предприятия в специально оборудованных помещениях на основе договоров между организацией, осуществляющей деятельность по образовательной программе соответствующего профиля (далее - предприятие), и Учреждением. Обучение проводится с использованием современных отделочных материалов, инструментов, технологий.

Производственное обучение проводится мастерами производственного обучения.

2.2. Производственное обучение осуществляется в подгруппах по 7-8 человек. Производственное обучение в мастерских проводится в соответствии с расписанием занятий.

2.3. При проведении производственного обучения мастерами производственного обучения используются словесные, наглядные и практические методы обучения.

2.4. Рабочие места обучающихся и мастеров производственного обучения в учебно-производственных мастерских Учреждения оснащаются оборудованием, инструментами, приспособлениями, материалами в соответствии с содержанием программы производственного обучения по осваиваемой профессии.

На выполняемые работы мастером производственного обучения в соответствии с программой производственного обучения, разрабатывается инструкционно-технологическая документация (инструкции, технологические, инструкционные карты и др.).

2.5. В процессе производственного обучения обучающимися может изготавливаться продукция и оказываться услуги населению в соответствии с перечнем учебно-производственных работ.

Перечень учебно-производственных работ разрабатывается мастером производственного обучения на основе программы производственного обучения.

2.6. При проведении производственного обучения на предприятиях мастер производственного обучения несет ответственность за обучающихся, организацию рабочих мест.

2.7. Продолжительность рабочего дня обучающихся в период производственного обучения соответствует времени, отведенному рабочим учебным планом.

2.8. Учет выполнения программ производственного обучения, посещаемости обучающихся осуществляется мастером производственного обучения с записью в журнале учебной группы.

2.9. На производственное обучение допускаются обучающиеся, прошедшие медицинский осмотр.

### **3. Организация производственной практики**

3.1. Производственная практика проводится на предприятиях на основе договоров, заключаемых между Учреждением и предприятиями или в учебных мастерских Учреждения.

3.2. Сроки проведения производственной практики устанавливаются Учреждением в соответствии с программой профессионального обучения и графиком учебного процесса.

3.3. Обучающиеся направляются на производственную практику только после освоения соответствующего теоретического материала, отработки соответствующих тем программы производственного обучения, освоения безопасного выполнения всех видов работ, предусмотренных программой производственной практики.

3.4. Программы производственной практики разрабатываются мастером производственного обучения и старшим мастером, рассматриваются на заседании методической комиссии по профессии, согласовываются с предприятиями и утверждаются заместителем директора по учебно-производственной работе.

Перед началом производственной практики обучающиеся знакомятся с программой производственной практики, проводится проверка знаний у обучающихся по охране труда, результаты которой заносятся в журнал учебной группы.

3.5. За неделю до выхода обучающихся на производственную практику мастер производственного обучения предоставляет в учебную часть договора о производственной практике обучающихся и список учебной группы с указанием закрепления каждого обучающегося за предприятием.

3.6. Направление на производственную практику оформляется приказом директора Учреждения с указанием закрепления каждого обучающегося за предприятием, а также с указанием вида и сроков прохождения практики.

Предприятие на основании договора издает приказ о принятии на производственную практику обучающегося с закреплением за ним наставника.

3.7. С момента зачисления обучающихся на производственную практику на них распространяется выполнение требований стандартов, инструкций, правил внутреннего трудового распорядка, правил норм по охране труда и других норм и правил, действующих на предприятии, по соответствующей профессии и уровню квалификации рабочих.

Перед началом производственной практики предприятие проводит с обучающимися вводный инструктаж по правилам поведения, требованиям охраны труда.

3.8. Продолжительность рабочего времени обучающихся в период производственной практики соответствует времени, отведенному рабочим учебным планом на производственную практику, но не превышает времени, установленного Трудовым Кодексом Российской Федерации.

3.9. Организация и контроль производственной практики учебной группы от Учреждения осуществляется старшим мастером и мастером производственного обучения.

Мастер производственного обучения выдает обучающемуся задание на производственную практику и осуществляет:

- итоговый учет выполнения обучающимися производственных заданий;
- контроль за выполнением программы производственной практики;
- учет посещаемости обучающихся в период производственной практики с записью в журнале учебной группы.

3.10. В период производственной практики обучающийся ежедневно заполняет дневник, в котором записываются фактические выполняемые работы.

3.11. По результатам практики обучающимся составляется отчет. В качестве приложения к отчету по практике оформляются фото-, видео-, материалы, наглядные образцы изделий (по заданию мастера производственного обучения), подтверждающие практический опыт, полученный на практике.

3.12. Производственная практика является завершающим этапом освоения вида профессиональной деятельности.

3.13. Организация производственной практики предусматривает выполнение практической квалификационной работы.

Перечень практических квалификационных работ составляется мастером производственного обучения под руководством старшего мастера, согласовывается с методической комиссией, утверждается заместителем директора по учебно-производственной работе.

Практическая квалификационная работа проводится за счет времени, отведенного на производственную практику на рабочих местах предприятия или мастерских Учреждения.

Продолжительность практической квалификационной работы составляет 12 часов, по итогам их выполнения составляется протокол выполнения практических квалификационных работ на каждого обучающегося.

3.14. По окончании производственной практики обучающиеся должны уметь выполнять самостоятельно работы, предусмотренные перечнем квалификационной характеристики по профессии в соответствии с техническими требованиями.

3.15. По окончании производственной практики старший мастер проводит анализ организации и проведения практики с предоставлением отчета заместителю директора по учебно-производственной работе.

#### **4. Обязанности и права участников образовательного процесса по организации и проведению производственного обучения и производственной практики обучающихся**

4.1. В организации и проведении производственного обучения и производственной практики участвуют:

- учреждение;
- предприятия, учреждения, организации независимо от их организационно-правовой формы и формы собственности;
- обучающиеся.

Все стороны несут обязательства в соответствии с законодательством Российской Федерации и заключенными договорами по организации и проведению производственного обучения и производственной практики.

##### 4.2. Учреждение:

- планирует и утверждает в учебном плане все виды и этапы практики в соответствии с программами профессионального обучения с учетом договоров с организациями;
- заключает договоры на организацию и проведение практики;
- разрабатывает и согласовывает с предприятиями программы практики;
- осуществляет руководство практикой;
- контролирует реализацию программы практики и условия проведения практики предприятиями, в том числе требования охраны труда, безопасности жизнедеятельности и пожарной безопасности в соответствии с правилами и нормами, в том числе отраслевыми;
- формирует группы в случае применения групповых форм проведения практики;

##### 4.3. Предприятия:

- заключают договоры на организацию и проведение практики;
- согласовывают программы практики;
- предоставляют обучающимся рабочие места, назначают руководителей практики от предприятия, определяют наставников;
- обеспечивают безопасные условия прохождения практики обучающимся, отвечающие санитарным правилам и требованиям охраны труда;
- проводят инструктаж обучающихся по ознакомлению с требованиями охраны труда, техники безопасности, пожарной безопасности, а также правилами внутреннего трудового распорядка.
- не допускают использование труда обучающихся на работах, не предусмотренных программами производственной практики;
- перед окончанием периода производственной практики выдают на каждого обучающегося производственную характеристику по установленной форме (в дневнике производственной практики);

- несчастные случаи, произошедшие с обучающимися, работающими на рабочих местах предприятий, расследуются и учитываются в соответствии с законодательством Российской Федерации.

4.4. Обучающиеся в период прохождения практики на предприятиях обязаны:

- выполнять задания, предусмотренные программами практики;
- соблюдать действующие на предприятиях правила внутреннего трудового распорядка;
- соблюдать требования охраны труда и пожарной безопасности;
- бережно относиться к оборудованию и инструменту.